



## POLITICA AZIENDALE

Tutto il personale, nello svolgimento delle proprie attività, deve considerare la soddisfazione del cliente e l'efficienza dei processi di lavoro come fattori essenziali per la competitività ed il successo dell'Azienda assicurando il rispetto delle normative cogenti in materia di sicurezza e di tutela dell'ambiente.

Vengono pertanto stabiliti, a livello di strategia aziendale, i seguenti macro obiettivi:

- Ricerca sistematica della soddisfazione del Cliente;
- Continuo adeguamento delle capacità aziendali alle esigenze del mercato;
- Valorizzazione delle risorse umane, garantendo il maggior grado di competenza per lo svolgimento delle mansioni assegnate;
- Riduzione di errori, carenze ed altri fattori indesiderati;
- Rispetto dei tempi programmati;
- Miglioramento della gestione degli impatti ambientali derivanti dai processi produttivi;
- Prevenzione sulle attività che possano generare possibili situazione di rischio sulla sicurezza per il personale OMP o per personale che si trovi a svolgere nell'area aziendale attività lavorative
- Rispetto delle leggi in materia ambientale e sulla sicurezza
- Il crescente coinvolgimento dei lavoratori e/o dei loro rappresentanti nel sistema di gestione aziendale

Per il conseguimento di questi obiettivi è necessario:

- Mantenere aggiornato un efficace Sistema di Gestione "Qualità-Ambiente e sicurezza" nel rispetto delle normative UNI EN ISO 9001 UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, che garantisca la soddisfazione degli utenti nel rispetto dei requisiti definiti e il rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori, ed al tempo stesso favorisca la razionalizzazione ed il miglioramento continuo nella gestione dei propri processi, anche attraverso attività specifiche di monitoraggio e valutazione, in un'ottica di attenzione ai rischi ed all'opportunità presenti nel contesto in cui opera.
- Effettuare un sistematico monitoraggio delle attività svolte e dei risultati ottenuti per verificarne l'efficacia ed evidenziarne le carenze;
- Attuare sistematici programmi di miglioramento, quantificando di volta in volta gli obiettivi da conseguire a livello operativo.
- Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo, e al funzionamento del sistema di salute e sicurezza sul lavoro
- Minimizzare il consumo di energia e di acqua e ridurre la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile.
- Promuovere e diffondere la cultura della Qualità e dell'Ambiente e della sicurezza ai propri collaboratori.
- Garantire che il personale mantenga la necessaria competenza e la conoscenza delle specifiche tecniche e degli standard operativi da rispettare per assicurare il soddisfacimento dei requisiti relativi al prodotto fornito al cliente, e sulla formazione in ambito ambientale e di sicurezza
- Assicurare il rispetto di tutte le leggi e normative cogenti applicabili, in particolare in tema di tutela ambientale e di sicurezza e salute dei lavoratori.

Impegno nel considerare la salute e sicurezza sul lavoro, come parte integrante del sistema produttivo e gestionale aziendale Il Direttore Generale ha la responsabilità di assicurare e sostenere l'attuazione della presente Politica assumendone la leadership. A tale scopo egli deve promuovere, tra l'altro, le necessarie iniziative di sensibilizzazione e formazione.

Ogni responsabile di funzione deve rispondere, nell'ambito delle proprie competenze, del conseguimento degli obiettivi stabiliti. Ogni problema che non possa essere risolto a livello della specifica funzione dovrà essere riportato al Direttore Generale.

Tutto il personale è chiamato a dare il proprio contributo per l'attuazione di questa politica, consapevole dell'importanza che essa riveste per l'affermazione dell'Azienda.

L'attuazione della presente politica ed il conseguimento degli obiettivi stabiliti verranno attentamente e sistematicamente verificati dalla Direzione.

Rosignano Solvay, 03/05/2021

Il Presidente